

동국제약 인권경영선언문

인권경영 원칙

동국제약은 창조·소통·정성의 기업이념을 바탕으로, 당사 구성원을 비롯하여 고객·주주·지역사회 구성원 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 경영활동 전반에서 인권경영을 지향하여 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력합니다.

동국제약은 정성어린 마음으로 건강한 가치를 전달하여 고객의 삶과 사회에 기여하는 대한민국 No. 1 토탈헬스케어그룹이 되기 위해 대한민국 헌법과 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력기구 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등의 국제적 인권 및 노동관련 원칙을 지지하며, 해당 원칙이 반영된 국내 법령을 준수하고 사회적 책임을 실천합니다.

선언 적용의 범위

본 인권경영선언문의 적용 대상은 동국제약 구성원과 계열사를 포함합니다. 나아가 회사의 직·간접적 비즈니스 파트너에게 동국제약의 인권경영선언을 이해하고 준수할 것을 요구하며, 서비스의 이용자 또한 실천할 것을 권장합니다

또한, 본 인권경영선언문에서 다루는 내용이 현지 국가의 법규와 상충될 경우는 현지 법과 규정을 존중하며, 동시에 우리 대응이 국제적 인권 원칙과 조화를 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

동국제약은 구성원과 비즈니스 파트너, 이용자, 사회에 인권 침해 문제가 발생하지 않도록 최선을 다하고, 인권경영의 실천 및 인권침해 예방을 위하여 다음과 같이 인권경영방침을 선언합니다.

인권경영 방침

동국제약은 모든 구성원이 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 성희롱, 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압, 폭언 등의 비인도적인 대우나 위협이 없는 작업환경을 조성하기 위해 노력합니다.

동국제약은 구성원이 차별을 받지 않는 작업 환경을 만들기 위해 노력하고, 노동 관행 및 노동 환경에 있어 인종, 피부색, 나이, 성별, 출신, 장애, 임신, 종교, 정치적 견해, 결혼 여부 등 어떠한 사유로도 고용과 임금, 승진 등 모든 불법적 차별을 하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력합니다.

1. 아동노동 금지

동국제약은 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 원칙적으로 금지하며, 만 18세 미만의 연소자의 경우 위험·유해한 업무에 종사하지 않도록 하며, 근로로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 합니다.

2. 강제노동 금지

동국제약은 구성원에게 최대 근로시간 및 최저 임금, 복리후생 및 보상 등에 관련하여 법적 기준을 준수하고, 구성원의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

3. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

동국제약은 구성원의 노동조합 또는 직원협의체 등 법률로 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 존중합니다. 또한 노동조합 결성, 가입 및 활동 등을 이유로 부당한 처우를 하지 않습니다.

4. 안전 및 보건

동국제약은 비즈니스 과정에서 구성원의 안전보건을 보장하기 위하여 위험요소 평가 및 제거, 지속적인 교육과 비상대응 훈련, 개인 보호장비 제공 등 법적 기준을 준수합니다.

5. 개인정보보호

동국제약은 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취하도록 하겠습니다.

6. 인권실사 원칙(Our Approach to Respecting Human Rights)

동국제약은 'UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs)'에 기반한 인권실사 및 인권영향 평가를 정기적으로 시행하고, 주요 결과를 공개·보고 하겠습니다. 아울러 주요 결과를 인권정책에 반영하고, 내외 이해관계자와의 소통을 통해 개선방안을 협의하여, 인권에 대한 부정적 영향을 신속히 방지하고 대처하겠습니다.

7. 지역사회·환경

동국제약은 경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호하겠습니다. 또한, 국·내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 친환경적 기술 확산 및 연구개발을 위해 노력하겠습니다.

8. 고객

동국제약은 제품의 결함으로 인해 소비자 및 지역사회의 건강을 해치지 않도록 제품의 개발, 제조, 표시 등을 함에 있어 관련 법률에서 정하는 기준에 따라 제품의 품질 및 안전관리 기준을 준수합니다.

9. 비즈니스 파트너

동국제약은 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다. 또한, 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너에게도 인권·윤리 경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원하기 위해 노력하겠습니다.

10. 주주

동국제약은 주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법규에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하며, 정확한 회계 자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하고 주주와 투자자의 신뢰를 유지하겠습니다. 또한, 합리적 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자의 가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

인권경영 정책

1. 인권교육

동국제약은 구성원의 인권 존중을 실현하며 인권 경영에 대한 의식을 제고하고자 매년 구성원을 대상으로 인권교육을 강화하고 있습니다. 구성원을 대상으로 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등 다양한 인권 관련 교육을 실시를 통해 지속적으로 인권 보호를 강화하기 위해 노력합니다.

2. 노사 소통

동국제약은 노사협의회 정기 회의를 개최하며, 임금, 복리후생 등 구성원의 근로 조건 개선을 위한 다양한 안건 협의를 진행하며 긍정적인 노사문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

3. 고충처리

동국제약은 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고·제보 채널을 운영합니다.

신고 접수 시 별도 전담부서에 전달하여 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내합니다.

[접수처]

온라인 : 홈페이지 사이버신문고

http://www.dkpharm.co.kr/company/cp_4.php

보호조치 : 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저하게 보호됩니다.

동 국 제 약 주 식 회 사
대 표 이 사 송 준 호

제정일: 2023년 05월 01일

개정일: 2023년 05월 01일